

# 県内企業からみた、消費者庁新未来創造戦略本部の設置 による徳島県内企業への影響

(2022年6月20日)



■店舗数  
107店舗

■本店  
徳島市富田浜1丁目41番地

■沿革  
1918年3月  
富岡無尽合資会社設立（創業）  
2010年4月  
香川銀行と経営統合しトモニHD設立  
2020年1月  
大正銀行と合併し徳島大正銀行誕生  
2020年7月  
消費者志向自主宣言発表  
2021年10月  
SDGs推進室設置

## 経営理念

奉仕する銀行 創造する銀行 錬成する銀行

## 消費者志向自主宣言

(2020年7月宣言)

- ①経営トップのコミットメント
- ②コーポレートガバナンスの確保
- ③従業員の積極的活動
- ④部門間の有機的連携
- ⑤お客さまへの情報提供の充実・  
双方向の情報交換
- ⑥お客さま・社会の要望を踏まえた  
改善・開発

## SDGs推進室

(2021年10月設立)

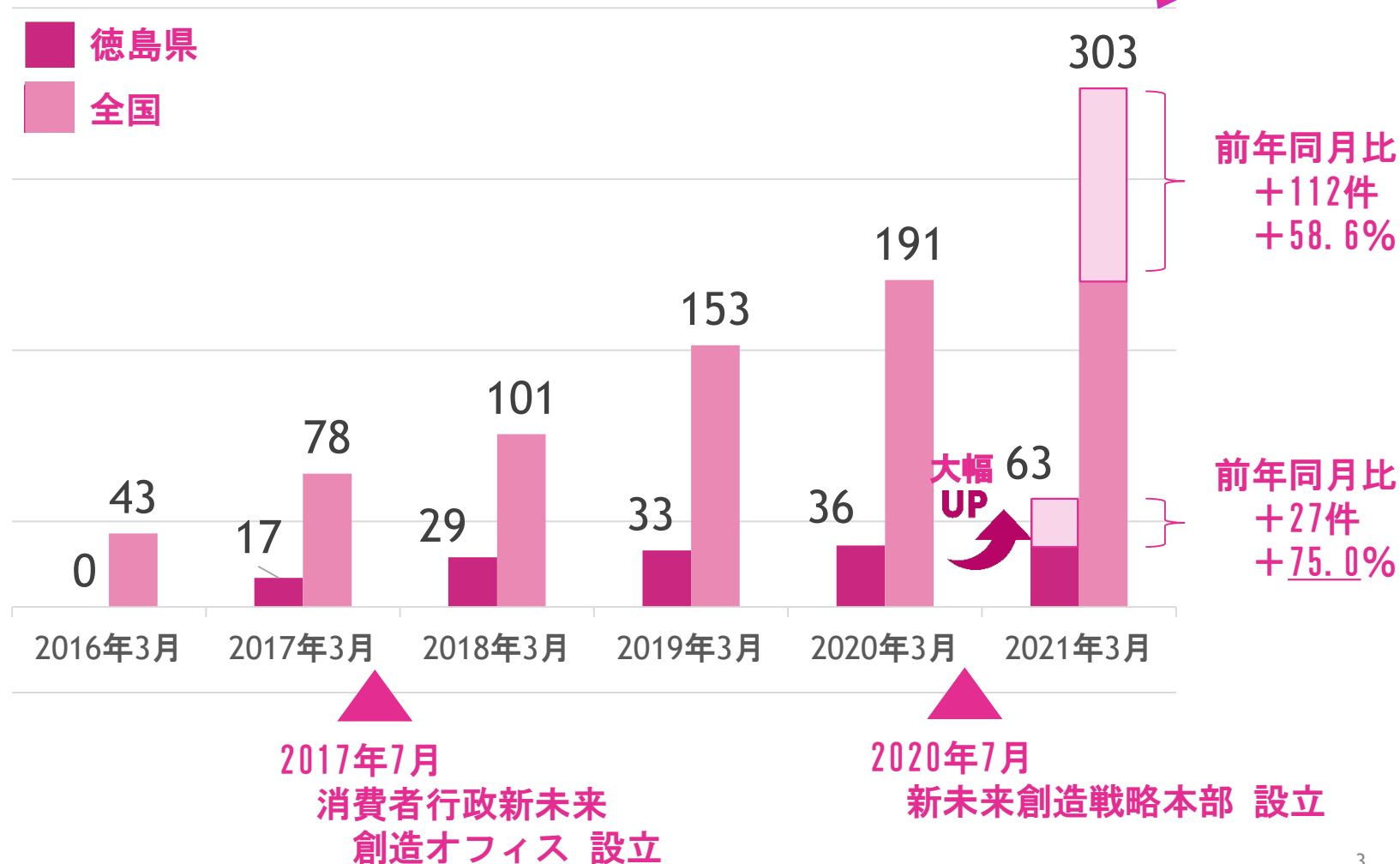
- ①徳島大正SDGs私募債の取扱い
- ②とくぎんSDGsサポートの取扱い  
2021年度下期 142件
- ③近大との包括連携協定の締結
- ④通年ノーネクタイの実施
- ⑤男女共同参画立県とくしまづくり賞  
の受賞
- ⑥アドプトプログラム吉野川への参画
- ⑦みちピカ事業への参画
- ⑧ローカルSDGs四国への入会



# 消費者庁新未来創造戦略本部設置による徳島県内企業への影響

## ～消費者志向自主宣言社数の推移と県内企業比率

県内企業比率  
20.8%



## ～新未来創造戦略本部出向経験者の地域社会での活躍



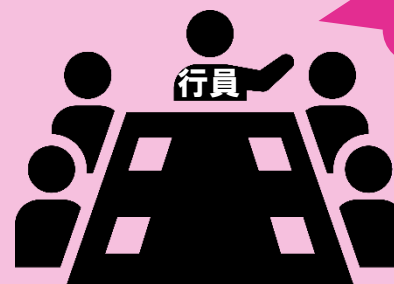
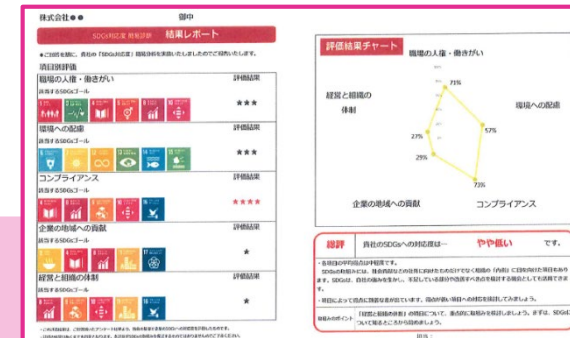
## ～とくぎんSDGsサポート

- SDGsってなんだろう
- 何からはじめよう？
- 他社から求められたが…



- SDGsの説明
- 取組状況のヒアリング
- 診断結果のフィードバック

無料サービス



- SDGs宣言策定支援
- 対外周知支援
- 研修等社内浸透支援

有料サービス

## ～SDGs対応度簡易診断結果レポートイメージ

御中

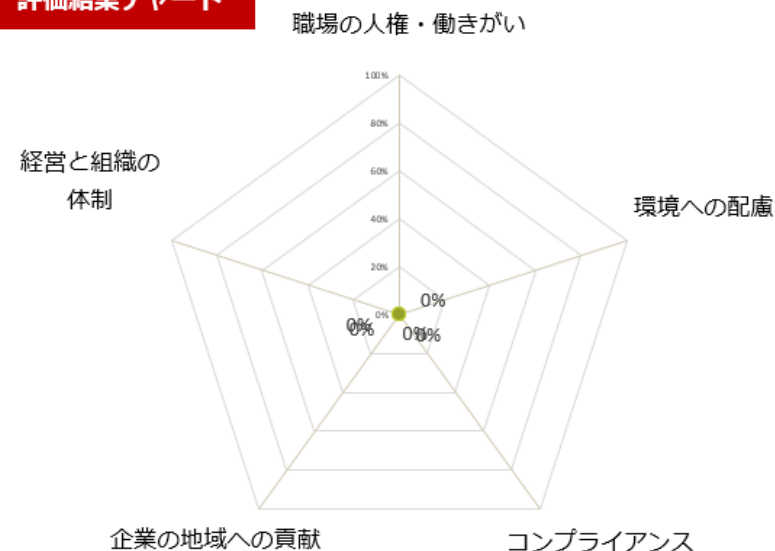
### SDGs対応度 簡易診断 結果レポート

◆ご回答を基に、貴社の「SDGs対応度」簡易分析を実施いたしましたのでご報告いたします。

#### 項目別評価

職場の人権・働きがい	評価結果
該当するSDGsゴール	★
1 貧困をなくそう 3 持続可能な開発のための教育 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 豊かになる経済を創出 10 人や国が豊かになる	
環境への配慮	評価結果
該当するSDGsゴール	★
6 きれいな水 7 再生可能エネルギー 12 つぶやな消費 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさも守ろう	
コンプライアンス	評価結果
該当するSDGsゴール	★
4 質の高い教育をみんなに 8 豊かになる経済を創出 9 質の高いインフラストラクチャー 10 人や国が豊かになる 16 公正な裁判と法の支配	
企業の地域への貢献	評価結果
該当するSDGsゴール	★
2 健全な食料システム 4 質の高い教育をみんなに 8 豊かになる経済を創出 11 持続可能な都市を創出 17 パートナーシップを世界に	
経営と組織の体制	評価結果
該当するSDGsゴール	★
8 豊かになる経済を創出 9 質の高いインフラストラクチャー 10 人や国が豊かになる 11 持続可能な都市を創出 16 公正な裁判と法の支配	

#### 評価結果チャート



#### 総評

貴社のSDGsへの対応度は… **低い** です。

・各項目の平均得点が少し低いです。  
SDGsは今後普及していくことが予想されます。今から取組みを始めることで、将来的な企業の信用・評価のアップに繋がります。まずは、自社でもできる取組みを検討してみましょう。

・各項目の得点差が少なく、バランスよく取り組まれています。

#### 取組みのポイント

「職場の人権・働きがい」の項目について、重点的に取組みを検討しましょう。まずは、研修の受講などの知識の習得から始めましょう。

・この評価結果は、ご回答頂いたアンケート結果より、独自の基準で企業のSDGsへの対応度を評価したものです。  
・評価の結果はあくまでも目安となります。本診断がSDGsの取組みを促進するものではありませんのでご了承ください。

担当：

## ～SDGs宣言イメージ



### 株式会社●● SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組を行ってまいります。

2021年10月●日  
株式会社●●  
代表取締役 ●●●●

**SDGsの達成に向けた取組**

◆ **豊かな地域づくり**

地域に根付いた土木建設会社として、品質向上に向けた社内管理態勢の整備に取り組み、最新鋭の技術で豊かな地域の構築に努めてまいります。

【主な取組】

- ・品質マネジメントシステム「ISO9001」認証取得
- ・ICT建機の導入
- ・ドローンを利用した測量
- ・地域インフラ工事の施工

◆ **働きやすい職場環境の構築**

先端技術を用いた業務効率化を図るとともに、積極的な人材育成・社員の健康増進により、働きがいのある職場づくりに努めてまいります。

【主な取組】

- ・法令遵守の徹底
- ・会社負担による資格取得支援
- ・定年退職後の再就職支援
- ・時間外労働削減の徹底

◆ **環境対策**

環境マネジメントシステム規格に準じた取組を実施し、環境負荷の軽減に努めてまいります。

【主な取組】

- ・環境マネジメントシステム「ISO14001」認証取得
- ・全施設LED照明設置
- ・排出ガス対策型建設機械の導入
- ・再生可能品の利用推進

◆ **地域貢献**

地元での人材採用や地域行事・ボランティアなどへの積極的な参加を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【主な取組】

- ・地元人材の積極採用
- ・地域ボランティアへの参加
- ・地域資源の積極利用
- ・自然災害時の地域復興支援

**SDGsとは**

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です。(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

